АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Государственного коммунального казенного предприятия «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва №10» Управления спорта города Алматы

г. Алматы **30 июня 2026г**

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Государственного коммунального казенного предприятия «Специализированная детско-юношеская школа Олимпийского резерва №10» Управления спорта города Алматы, (далее - Школа), на основании приказа руководителя Школы № 14-нқ от 04 июня 2026 года создана рабочая группа в следующем составе:

Руководитель рабочей группы – методист Аязбаев Б.Д;
Члены рабочей группы:
зам. руководителя по АХЧ Айтжанов Н.;
главный бухгалтер Досеке Т.;
инспектор по кадрам Абуталипова М.;
менеджер по госзакупкам Маненова А., секретарь.

1. **Предмет аналитической справки:** внутренний анализ коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга деятельности ГККП «Специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва №10» Управления спорта города Алматы (далее – СДЮШОР №10).
2. **Основание** - Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) от 16 января 2023 года № 21.
3. **Объект, где проводился анализ коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга:** внутренний анализ коррупционных рисков и деятельности СДЮШОР №10.
4. **Направление внутреннего анализа коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга в деятельности** СДЮШОР №10**:** выявление коррупционных рисков организационно – управленческой деятельности СДЮШОР №10.
5. **Период проведения антикоррупционного мониторинга:** с 17 апреля по 12 мая 2026 года.
   Наблюдаемый период: деятельность СДЮШОР №10 за 2025 год.

1. **Информационно аналитическая часть.**
   Анализ проведен в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», и Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) от 16 января 2023 года № 21. Состав рабочей группы утвержден приказом руководителя СДЮШОР №10 от 02 марта 2026 года, № 13-нқ.
   Коррупционные риски и антикоррупционный мониторинг проводились в организационно-управленческой деятельности по следующим вопросам:

1) организационно-управленческая деятельность;
2) управление персоналом;

3) урегулирование конфликта интересов;

В наблюдаемом периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних локальных актах на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга во внутренних локальных актах не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

2. Внутренний анализ организационно-управленческой деятельности Школы за 2025 год.

Управление персоналом.

В Школе согласно утвержденному штатному расписанию и тарификационному списку на **2025 год** предусмотрено 148,75 единиц. Из них административно-управленческий персонал (АУП) – 34, тренеры-преподаватели – 48, методисты – 8, медицинский персонал – 3, обслуживающий персонал - 16 единицы. По состоянию на конец 2025 года вакансий – 1 единица.

Привлеченых к дисциплинарной ответственности – нет.

В 2025 году приняты на работу – 43 человек, освобождены от занимаемой должности по инициативе работника 34 сотрудника.

Уволенных по отрицательным мотивам сотрудников не было.

Большинство увольнении работников происходит за счет расторжения трудового договора по инициативе работника, в связи с переходом на другую работу.

Фактов привлечения работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения за анализируемый период– **отсутствуют.**

В ходе проверки личных дел сотрудников установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленными нормативно- правовыми актами уполномоченных органов. Среди работников СДЮШОР №10 административных и уголовных дел в сфере коррупционных правонарушений не возбуждалось. В личных делах имеются справки об отсутствии судимости, полученных с базы данных «информационный сервис» Комитета по правовой статистике и специальных отчетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. В наблюдаемом периоде фактов конфликта интересов не выявилось.

Размещение вакантных должностей на сайте enbek.kz инспектором отдела кадров СДЮШОР №10 выполняется на регулярной основе.

Нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

При приеме на работу сотрудниками своевременно и в полном объеме представлялись документы предусмотренные пунктом 1 статьи 32 Трудового Кодекса РК, которые хранятся в личном деле каждого сотрудника. Личные дела сотрудников Школы формируются, оформляются и хранятся в соответствии с Типовыми правилами документирования и управления документацией в государственных и негосударственных организациях, утвержденных Приказом Министра культуры и спорта РК от 22 декабря 2014 года № 144. Состояние личных дел, наличие документов и условия хранения полностью соответствуют требованиям вышеназванных нормативно-правовых актов.

По вопросу управления персоналом Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Согласно пп. 3.3. п. 32 Методических рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от «30» декабря 2022 года № 488, вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, руководитель Школы и его заместители относятся к должностям подверженным коррупционным рискам.

Конфликт интересов.

Фактов конфликтов интересов не имеется. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) **не имеется.**

Государственные услуги.

Школой оказывается государственная услуга "Прием документов в детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы для лиц с инвалидностью" (далее – государственная услуга).

Порядок оказания государственной услуги определяется «Правилами деятельности детско-юношеских спортивных школ, спортивных школ для лиц с инвалидностью, в которых осуществляется учебно-тренировочный процесс по подготовке спортивного резерва и спортсменов высокого класса», утвержденных приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 ноября 2014 года № 106 (далее – Правила).

Государственная услуга, оказывается посредством веб-портала «METEOR» Электронный спорт» (https://int-meteor-almaty.e-orda.kz/almaty_meteor/ru/).

В школу зачисляются учащиеся общеобразовательных школ и других учебных заведений при условии их соответствия спортивному нормативу по выбранному виду спорта и возрасту учащихся для зачисления в группы начальной подготовки по видам спорта согласно нормам Правил. Прием документов для зачисления проводится в течение учебного года.

За анализируемый период было зачислено: за 2025 год 2813 учащихся.

Учащиеся Школы отчисляются в случаях: медицинских противопоказаний; невыполнения планов индивидуальной подготовки, режима спортивной подготовки; снижения спортивных результатов; нарушения правил внутреннего распорядка; применения запрещенных субстанций и (или) методов в спорте; по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и по собственному желанию.

За анализируемый период было отчислено: за 2025 год 1555 учащихся.

Одной из частых причин отчисления учащихся Школы является переход в другую спортивную организацию. Спортсмены Школы **для дальнейшего совершенствования спортивного мастерства** были переданы в школы-интернаты, спортивные клубы, команды мастеров по игровым видам спорта, в Школу высшего спортивного мастерства, в Центр подготовки олимпийского резерва

Необоснованных отказов в оказании государственной услуги **не было.**

Коррупционных рисков по деятельности оказание государственной услуги **не имеется.**

Проверки, в отношении деятельности Школы, проведенные государственными органами.

Проверки, в отношении деятельности Школы со стороны государственными органами в 2025 году не проведена.

Подготовка спортсменов.

Согласно Уставу, основными видами деятельности Школы являются: подготовка кандидатов для зачисления в сборные команды города Алматы, проведение учебно-тренировочных занятий, учебно-тренировочных сборов и обеспечение участия в городских, республиканских и международных соревнованиях.

Подготовка спортсменов и участие в соревнованиях осуществлялась на основании Календаря спортивно-массовых мероприятий (далее – Календарь), который утверждается на год.

Согласно Календарю **на 2025 год** были проведены 25 учебно-тренировочных сборов.

В соответствии с Календарем 2025 году воспитанники Школы принимали участие:

в 29 Чемпионатах Республики Казахстан

в 27 Республиканских соревнованиях

в 21 Международных турнирах

В вышеперечисленных соревнованиях спортсмены Школы **завоевали 425 медалей**, из них: золото – 155, серебро -112, бронза-158.

Календарь на 2025 год **выполнен в полном объеме**.

Участники УТС и соревнований своевременно обеспечивались командировочными расходами, согласно Календаря. Авансовые отчёты материально ответственными лицами представлены своевременно.

За отчетный период признаки коррупционных рисков в командировании спортсменов и тренеров **не выявлено.**

Государственные закупки.

ГККП "Специализированная детско-юношеская школа Олимпийского резерва №10" Управления спорта города Алматы в 2025 году было заключено 160 договоров на общую сумму 104.218 тыс.тенге.

За 2025 год, на основании утвержденного годового плана государственных закупок проведено 160 закупки, из них:

- 16 способом из одного источника по несостоявшимся закупкам способом запроса ценовых предложений;
- 24 способом запроса ценовых предложений;
- 106 способом электронного магазина;
- 14 способом из одного источника путем прямого заключения договора.

Договоры способом из одного источника путем прямого заключения договора заключенные в 2025 году:

1) 990340005917/A0NCU6/00 от 05.01.2025г. Услуги по доступу на веб-портал государственных закупок АО "Центр Электронных Финансов".
2) №2 от 07.01.2025г. Услуги по сопровождению бухгалтерской программы 1 С ТОО "Vnedrenie Group".
3) №3 от 08.01.2025г. Услуги банков по перечислению/переводу денежных средств "Алматинский городской филиал №139900 АО "Народный Банк Казахстана"
4) № 14 о 20.01.2025г. Услуги по приобретению тепловой энергии и горячей воды ТОО "Алматинские тепловые сети" на сумму .
5) № 15 от 29.01.2025г. Услуги по холодному водоснабжению. Удалению сточных вод ГКП на ПХВ "Алматы Су" Управления энергетики и водоснабжения города Алматы.
6) №19 от 16.02.2025г. Услуги по Электроэнергии АО «Алатау Жарык Компания»
7) №24 от 25.02.2025г Услуги по ведению документооборота Компания Documentolog Global Limited
8) №47 от 14.05.2025г. Техническое обслуживание автомобиля ТОО "Hyundai Auto Almaty"
9) №84 от 27.07.2025г. Услуги по установке/настройке программного обеспечения ТОО "Азия-Сервис"
10) №90 от 03.09.2025г. Установка и обслуживание камер Face Id ТОО "AI Vision" (расторгнут по соглашению сторон, в связи невозможностью синхронизации с программой Метеор)
11) №93 от 03.09.2025г. Работы по изготовлению рекламных/информационных конструкций ИП Z-print
12) №141 от 20.10.2025г. Светильник светодиодный 50 ТОО «Жарык LED»
13) №990340005917/250167/01 от 11.12.2025г. Установка с оборудованием регулятора давления и комплекта импульсной трубки для горячей воды ТОО "Garant Tranzit Plus"
14) №990340005917/250172 от 26.12.2025г. Монтаж архитектурного освщения ИП "BT Group"

Всего в 2025 году заключено 160 договора о государственных закупках. Из них 154 договор были исполнены, 1 договор частично исполнен, 1 договор расторгнут по соглашению сторон, 4 договора были расторгнуты в одностороннем порядке, в связи с неоказанием услуг:

1) №90 от 03.09.2025г. Установка и обслуживание камер Face Id ТОО "AI Vision". Договор расторгнут по соглашению сторон, в связи невозможностью синхронизации с программой Метеор
2) №67 от 10.06.2025 г. ИП Раимова Д.Р. Радиатор отопления. Товар не был досавлен в срок, договор был расторгнут в одностороннем порядке, поданы документы в суд о признании ИП Раимова Д.Р. недобросовестным участником государственных закупок.
3) №116 от 04.10.2025г. ИП Сайлауов Светильник светодиодный. Товар не был досавлен в срок, договор был расторгнут в одностороннем порядке, поданы документы в суд о признании ИП Сайлауов недобросовестным участником государственных закупок.
4) №125 от 08.10.2025 г. ИП BAI-DAULET Матовая пленка для стекол. Товар не был досавлен в срок, договор был расторгнут в одностороннем порядке, поданы документы в суд о признании ИП BAI-DAULET недобросовестным участником государственных закупок.
5) №135 от 10.10.2025 г. ИП "АБДУАЛИЕВА Г.Б." Мат спортивный. Товар не был досавлен в срок, договор был расторгнут в одностороннем порядке, поданы документы в суд о признании ИП "АБДУАЛИЕВА Г.Б." недобросовестным участником государственных закупок.

В адрес ГККП "Специализированная детско-юношеская школа Олимпийского резерва №10" по вопросам государственных закупок от юридических лиц 2025 году поступило всего 7 обращения, все коммерческие предложения. Обращений по фактам коррупции не было. Все обращения поступили через ИС «eOtinish», рассмотрены своевременно и в срок.

Риски коррупционного характера не выявлены.

В 2025 году поступило **всего 5** обращений из них 1 обращения от частных судебных исполнителей – направления для исполнения постановления об обращении взыскания на заработную плату должника (удержание суммы с сотрудника), 1 обращения на регистрацию спортивную секцию, 3 прочие обращения (предложение товара). Обращений по фактам коррупции **не было.**

Все обращения поступили через ИС «eOtinish», рассмотрены своевременно и в срок. Акты прокурорского надзора и судебные акты не поступали.

По итогам проведенного анализа рекомендуется: проводить систематическую работу по формированию антикоррупционной культуры, укреплению добропорядочности, осуществлять контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства в ГККП «Специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва №10».

Руководитель группы **Аязбаев Б.Д.**

Члены рабочей группы:

Айтжанов Н.

Досеке Т.

Абуталипова М.

Секретарь **Маненова А.**

Ознакомлен с аналитической справкой :

И.о.руководителя **Д. Кешубаев**