АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ СПОРТ БАСҚАРМАСЫНЫҢ «№10 МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН БАЛАЛАР-ЖАСӨСПІРІМДЕР ОЛИМПИАДАЛЫҚ РЕЗЕРВ МЕКТЕБІ» МЕМЛЕКЕТТІК КОММУНАЛДЫҚ ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІНЕ ІШКІ ТАЛДАУ ЖҮРГІЗУ НӘТИЖЕЛЕРІ БОЙЫНША

ХАТТАМА

Алматы қаласы **30.06.2026 жыл**

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бабына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес және Алматы қаласы Спорт басқармасының «№10 мамандандырылған балалар-жасөспірімдер олимпиадалық резерв мектебі» МКҚК басшысының 2026 жылғы 04 маусымдағы №14-нқ бұйрығы негізінде кәсіпорын қызметіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Жұмыс тобының құрамы:

Жұмыс тобының жетекшісі:

- Аязбаев Б.Д. – әдіскер.

Жұмыс тобының мүшелері:

- Айтжанов Н. – басшының әкімшілік-шаруашылық жұмыстары жөніндегі орынбасары;
- Досеке Т. – бас бухгалтер;
- Абуталипова М. – кадр инспекторы;
- Маненова А. – мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджер, хатшы.

Талдау жүргізілген кезең: 2025 жыл.

Жүргізілген ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау нәтижесінде төмендегілер анықталды:

1. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызмет

Кәсіпорынның ішкі жергілікті актілеріне дискрециялық өкілеттіктер мен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін нормалардың болуы тұрғысынан талдау жүргізілді.

Талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық факторлары, дискрециялық өкілеттіктер және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін нормалар анықталған жоқ.

2. Персоналды басқару

Кәсіпорынның 2025 жылға арналған штаттық саны 148,75 бірлікті құрады.

Кадрлық құжаттаманы тексеру барысында:

- қызметкерлердің біліктілік талаптарына сәйкес келетіні;
- қызметкерлердің жеке істері заңнама талаптарына сәйкес жүргізілетіні;
- қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылу фактілері анықталмағаны;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды бұзу жағдайлары анықталмағаны;
- бос жұмыс орындары туралы мәліметтердің Enbek.kz порталы арқылы тұрақты түрде орналастырылатыны анықталды.

Персоналды басқару саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдарға:

- кәсіпорын басшысы;
- басшының орынбасарлары жатқызылды.

3. Мүдделер қақтығысын реттеу

Талдау барысында мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

Тікелей бағыныстылықта жұмыс істейтін жақын туыстар немесе ерлі-зайыптылар арасындағы аффилирлену жағдайлары жоқ.

4. Мемлекеттік қызметтер көрсету

Кәсіпорын «Балалар-жасөспірімдер спорт мектептеріне, мүгедектігі бар адамдарға арналған спорт мектептеріне құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызметін көрсетеді.

2025 жылы:

- 2813 тәрбиеленуші қабылданды;
- 1555 тәрбиеленуші оқудан шығарылды.

Мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тарту фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

5. Мемлекеттік органдардың тексерулері

2025 жылы кәсіпорын қызметіне мемлекеттік органдар тарапынан тексерулер жүргізілген жоқ.

6. Спортшыларды даярлау және спорттық іс-шараларға қатысу

Спортшыларды даярлау бекітілген спорттық-бұқаралық іс-шаралар күнтізбесіне сәйкес жүзеге асырылды.

2025 жылы:

- 25 оқу-жаттығу жиыны өткізілді;
- спортшылардың республикалық және халықаралық жарыстарға қатысуы қамтамасыз етілді;
- 425 медаль жеңіп алынды.

Спортшылар мен жаттықтырушыларды оқу-жаттығу жиындары мен жарыстарға жіберу барысында бұзушылықтар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

7. Мемлекеттік сатып алу

2025 жылы жалпы сомасы 104 218,0 мың теңгеге 160 мемлекеттік сатып алу шарты жасалды.

Жүргізілген талдау нәтижесінде:

- сатып алулар бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылғаны;
- сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша өтініштердің болмағаны;
- барлық өтініштердің «eOtinish» ақпараттық жүйесі арқылы уақтылы қаралғаны анықталды.

Жеткізушілерді негізсіз таңдау, мүдделер қақтығысы немесе өзге де сыбайлас жемқорлық тәуекелдері фактілері анықталған жоқ.

8. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерімен жұмыс

Есепті кезеңде 5 өтініш келіп түсті.

Барлық өтініштер заңнамада белгіленген мерзімдерде қаралды.

Сыбайлас жемқорлық сипатындағы шағымдар мен өтініштер түскен жоқ.

ҚАУЛЫ ЕТТІ:

1. Алматы қаласы Спорт басқармасының «№10 мамандандырылған балалар-жасөспірімдер олимпиадалық резерв мектебі» МКҚК-ның 2025 жылға арналған қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері назарға алынсын.
2. Жүргізілген талдау нәтижесінде түзету шараларын қабылдауды талап ететін сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған деп танылсын.
3. Келесі бағыттар бойынша жұмыстар жалғастырылсын:

- кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- адалдық пен қызметтік әдеп қағидаттарын нығайту;
- Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын сақтау;
- мүдделер қақтығысының алдын алу;
- кадрлық рәсімдер мен мемлекеттік сатып алулардың ашықтығын қамтамасыз ету.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері кәсіпорынның ресми интернет-ресурсында (болған жағдайда) орналастырылсын немесе қызметкерлердің назарына жеткізілсін.

Жұмыс тобының төрағасы: _____ Аязбаев Б.Д.

Жұмыс тобының мүшелері:

_____ Айтжанов Н.
_____ Досеке Т.
_____ Абуталипова М.
_____ Маненова А.

Жұмыс тобының хатшысы: _____ Маненова А.

Хаттамамен таныстым:
Басшының м.а. _____ **Д. Кешубаев**