ПРОТОКОЛ

по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Государственного коммунального казенного предприятия «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва №10» Управления спорта города Алматы

г. Алматы **30.06.2026 года**

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 16 января 2023 года № 21, на основании приказа руководителя ГККП «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва №10» Управления спорта города Алматы от 04 июня 2026 года № 14-нк проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности предприятия.

Состав рабочей группы:

Руководитель рабочей группы:

- Аязбаев Б.Д. – методист.

Члены рабочей группы:

- Айтжанов Н. – заместитель руководителя по административно-хозяйственной части;
- Досеке Т. – главный бухгалтер;
- Абуталипова М. – инспектор по кадрам;
- Маненова А. – менеджер по государственным закупкам, секретарь.

Период проведения анализа: 2025 года.

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков установлено следующее:

1. Организационно-управленческая деятельность

Проведен анализ внутренних локальных актов предприятия на предмет наличия дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

По результатам анализа коррупциогенные факторы, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

2. Управление персоналом

Штатная численность предприятия на 2025 год составила 148,75 единиц.

Проверкой кадровой документации установлено:

- работники соответствуют квалификационным требованиям;
- личные дела сотрудников ведутся в соответствии с требованиями законодательства;
- фактов привлечения работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения не установлено;
- нарушений антикоррупционных ограничений и запретов не выявлено;
- размещение сведений о вакантных должностях осуществляется на постоянной основе через портал Enbek.kz.

Коррупционные риски в сфере управления персоналом не выявлены.

Вместе с тем, в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков к должностям, подверженным коррупционным рискам, отнесены:

- руководитель предприятия;
- заместители руководителя.

3. Урегулирование конфликта интересов

В ходе анализа фактов конфликта интересов не установлено.

Случаи аффилированности работников, состоящих в непосредственном подчинении близких родственников либо супругов, отсутствуют.

4. Оказание государственных услуг

Предприятием оказывается государственная услуга «Прием документов в детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы для лиц с инвалидностью».

За 2025 год:

- зачислено 2813 учащихся;
- отчислено 1555 учащихся.

Необоснованных отказов в оказании государственной услуги не выявлено.

Коррупционные риски при оказании государственной услуги отсутствуют.

5. Проверки государственных органов

В 2025 году проверки деятельности предприятия государственными органами не проводились.

6. Подготовка спортсменов и участие в спортивных мероприятиях

Подготовка спортсменов осуществлялась в соответствии с утвержденным Календарем спортивно-массовых мероприятий.

За 2025 год:

- проведено 25 учебно-тренировочных сборов;
- обеспечено участие спортсменов в республиканских и международных соревнованиях;
- завоевано 425 медалей.

Нарушений при направлении спортсменов и тренеров на учебно-тренировочные сборы и соревнования не установлено.

Коррупционные риски не выявлены.

7. Государственные закупки

В 2025 году заключено 160 договоров о государственных закупках на общую сумму 104 218,0 тыс. тенге.

Проведенный анализ показал:

- закупки осуществлялись в соответствии с утвержденным годовым планом;
- обращения по фактам коррупции отсутствовали;
- все обращения рассмотрены своевременно через информационную систему «eOtinish».

Фактов необоснованного выбора поставщиков, конфликта интересов либо иных коррупционных рисков не установлено.

8. Работа с обращениями физических и юридических лиц

За отчетный период поступило 5 обращений.

Все обращения рассмотрены в установленные законодательством сроки.

Жалоб и обращений коррупционного характера не поступало.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению результаты внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва №10» Управления спорта города Алматы за 2025 год.
2. Признать, что по результатам проведенного анализа коррупционные риски, требующие принятия корректирующих мер, не выявлены.
3. Продолжить работу по:

- формированию антикоррупционной культуры среди работников предприятия;
- укреплению принципов добропорядочности и служебной этики;
- соблюдению требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;
- профилактике конфликта интересов;
- обеспечению прозрачности кадровых процедур и государственных закупок.

4. Разместить результаты внутреннего анализа коррупционных рисков на официальном интернет-ресурсе предприятия (при наличии) либо довести до сведения работников.

Председатель рабочей группы: _____ **Аязбаев Б.Д.**

Члены рабочей группы:

_____ **Айтжанов Н.**

_____ **Досеке Т.**

_____ Абуталипова М.
_____ Маненова А.

Секретарь рабочей группы: _____ Маненова А.

Ознакомлен с протоколом:
И.о.руководителя _____ Д. Кешубаев